

LE PILOTAGE DU CHANGEMENT

Durée : 2 jours
Modalité : présentiel



Inter : 1300 € HT
Intra : nous consulter



Dates : contactez-nous
Lieu : contactez-nous

Tél. 06 98 55 11 44
c.alexandre@seinecoaching.fr

VOTRE FORMATRICE



Catherine ALEXANDRE

Master 2 de coaching
en entreprise
CCE de formatrice
en entreprise

8 ans sur le terrain

+ de 4950 heures d'animation
de formation

Intervention dans tous les
secteurs d'activité d'entreprise



Les personnes atteintes de
handicap souhaitant suivre
cette formation sont invitées à
nous contacter directement,
afin d'étudier ensemble
les possibilités de suivre
la formation.

Les inscriptions doivent être réalisées
2 semaines avant le début de la formation
par la signature d'une convention de
formation et l'acceptation d'un devis.

LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires sauront :

- Accompagner le changement avec succès
- Donner du sens pour faire fédérer
- Rendre chaque membre acteur du changement
- Jalonner la période du changement
- Détecter les signes de blocage

LE PUBLIC :

Toute personne souhaitant apprendre à piloter le changement

LES PRÉREQUIS :

Aucun

LES MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

- Apports théoriques
- Mises en situation
- Travaux dirigés et exercices pratiques individuels ou par groupe
- Vidéo et étude de cas
- Brainstorming – Reverse brainstorming – Mind mapping

LES MÉTHODES D'ÉVALUATION :

- L'auto-positionnement à l'ouverture de la formation
- Les corrections des différents exercices et travaux
- L'attestation de la formation

LES INDICATEURS DE RÉSULTAT :

- Note finale au QCM supérieure ou égale à 50%
- Taux de satisfaction des stagiaires à chaud
- Taux de satisfaction du commanditaire à froid

LE PROGRAMME :

JOUR 1

La courbe du changement et la zone de confort

Découvrir la courbe du changement

Comprendre le fonctionnement de la zone de confort

Anticiper les points de blocage

L'annonce du changement

Construire ses arguments pour faire fédérer

La préparation amont

Réunir et faire participer autour du changement

Coordonner les actions en inter services

Définir un objectif global et des objectifs spécifiques inter service

JOUR 2

Le changement jalonné

Suivre le pilotage du changement : briefing, participation

Animer en groupe de travail

Savoir corriger le pilotage : accepter les erreurs

Appliquer la matrice des priorités

Les situations difficiles

Détecter les manipulations SALMEC

Développer une posture de médiateur/médiatrice

Communiquer avec assertivité et C.N.V.

Le plan d'actions des stagiaires

Construire un pilotage de changement



SEINE
COACHING